

inci'den

EYLÜL 2016
İnci Holding A.Ş. Yayınıdır



İNÇİ HOLDİNG - SİNERJİ TOPLANTISI



İNÇİ AKÜ - EN DEĞERLİ MARKA



İSM - BEN DE VARIM...



İNÇİ VAKFI - GEZİCİ KÜTÜPHANE PROJESİ



.inci den . İÇİNDEKİLER



4 İNCİ HOLDİNG

İSO 500'de İnci Holding Yükselişi Devam Ediyor



6 İNCİ AKADEMİ

Liderlik Akademisi



7 İNCİ GS YUASA

Akülerin Kralı EAS Akü Profesyonelleri Boğaz'da Ağırladı



12 MAXION İNCİ MAXION JANTAŞ

6. Gelişim Zirvesi

5 GÜNDEM

İnci Holding Aile İçi Şiddete Karşı

8 İNCİ GS YUASA

EAS Akü Yolların Krallarıyla Buluştu

İnci GS Yuasa Sektörde İhracat Liderliğini Koruyor

13 MAXION İNCİ MAXION JANTAŞ

Maxion Wheels TRO Kıdem Ödülleri Dağıtıldı

14 İNCİTAŞ

İncitaş'da Yeni Ürünler

18 İÇİMİZDEN BİRİ

İnci Holding İnsan Kaynakları Müdürü Serap Manisalı: "Şirketimizin Değeri Bizi İleri Götürür"

18 İNCİ LOJİSTİK

Yaza Merhaba Kahvaltısı

19 ATEN BRANTNER

Aten Brantner Çevre Eğitimlerine Devam Ediyor

20 İSM

Kalitenin, Verimliliğin En Yalın ve Güvenli Hali İçin ... Ben de Varım...

22 İNCİ VAKFI

Burs İmkani Sağlanan Öğrenciler

"Saygı; iletişimde özen, ilişkide güvendir" 2016

İMTİYAZ SAHİBİ İnci Holding A.Ş. adına Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök **YAYIN SAHİBİ TEMSİLCİSİ** Neşe Gök **SORUMLU MÜDÜR** Ezgi Kesimli **YAZI İŞLERİ** Berkin Yazar, Damla Arkan, Füsun Toros, Metin Günvar, Nüket Ünveren, Serap Mumcu, Merve Yapıcıer, Ece Doğru Tuyan, Melike Burgaz, Volkan Yeğiner, Şerife Eren, Neşe Gök **MAHİYETİ** Kurum İçi İletişim **YAYIN TÜRÜ** Yaygın Süreli Yayın, İlmî, Türkçe **YAYIN TARİHİ** EYLÜL 2016 **YÖNETİM YERİ** İnci Holding A.Ş., Akçay Caddesi No: 64/2 Gaziemir/İzmir Tel: 0 232 265 45 00 Faks: 0 232 265 47 57 **TASARIM VE UYGULAMA** Mavi Tanıtım ve Paz. Ltd. Şti. Tel: 0 216 345 99 20 mavi@mavitanitim.com.tr **BASKI** Umur Basım San. ve Tic. A.Ş. · İnci Holding A.Ş. tarafından dört ayda bir yayınlanan kurumsal yaygın yayınıdır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

VAR OLDUĞUMUZ TÜM ALANLARDA GÜVEN YARATMAYA DEVAM EDECEĞİZ

Son zamanlarda oldukça sıradışı gündemlerle hayatımıza devam ediyoruz. Şimdilerde hayatımız olağan akışına döndü ve her zaman olduğu gibi bizler işimizin başındayız. En iyi bildiğimiz şeyi yapıyoruz, üretiyoruz! Üretirken aynı zamanda yeni katkılarımızı ve başarılarımızı da ortaya koyuyoruz. İnci Holding olarak, Forbes dergisinin araştırmasında Türkiye’de kadınların çalışabileceği 50 şirket arasında ilk 10 içerisinde olmamız gurur verici. Ağırıklı olarak otomotiv tedarik sanayide faaliyet gösteren şirketimizde bu sonucu görmekten fazlasıyla memnuniyet duyduk. İnci GS Yuasa’dan da güzel haberlerimiz var, 4 yıldır olduğu gibi Brand Finance listesinde İnci Akü markamızla ilk 100 içerisinde yer alıyoruz.

Kurulduğumuzdan bu yana sürdürülebilir, insan odaklı ve ülkemiz için katma değer yaratan ürün ve hizmetler üretme amacımızdan taviz vermeden yeni yatırım ve büyüme hedeflerimize hep birlikte ilerliyoruz. İçinden geçtiğimiz süreç hem ekonomik hem de sosyal bakımdan birçok zorluğu beraberinde getirdi ancak gördük ki el ele verdiğimiz zaman önümüzde durabilecek hiçbir güç yok. Başarının bir ekip çalışması ve inanç meselesi olduğunu ilk söyleyen olmayacağız elbette, ancak bir ekip olmayı başarmış, ürettiği ve sunduğu hizmete inanan bir ekiple yola devam ediyor olmak bizim ayrıcalığımız.

Türkiye ekonomisi açısından ise, 2016

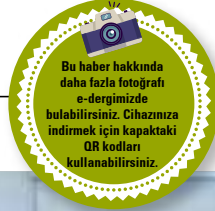
yılı ticari anlamda zor ancak yine de verimli bir yıl oldu. Tüm Avrupa ile birlikte ülkemizi de etkileyen Brexit ve ülkemizin maruz kaldığı talihsiz girişimlere şahit olduk. Ancak 2015 - 2016 yılı İnci Holding için güzel gelişmelere sahne oldu. Yeni yatırımlar, projeler, iş anlaşmaları, ortaklıklar, ulusal ve uluslararası arenada sağladığımız başarılar ve ödüller ile birlikte yürüdüğümüz tüm dostlarımızın güvenini tazelemeyi başardık. Ürettiğimiz ve hizmet sunduğumuz her yerde oranın bir parçası olduğumuzu unutmadan, hayata karşı sorumluluklarımızın bilinciyle, yalnızca ekonomik değil sosyal ve kültürel gelişmelere de destek olmayı var oluşumuzun bir amacı haline getirdik. Başarılı bir ekonomik performansın yanı sıra daha yaşanabilir gelecek adına, faaliyette bulunduğumuz tüm alanlarda paydaşlarımız ve toplum için var gücümüzle çalışıyoruz.

TİM 1000 ve ISO 500 listelerinde yükselişimizin devam ettiği 64’üncü yılımızı geride bırakmaya hazırlanırken tüm çalışma arkadaşlarımız, bayilerimiz, ortaklarımız ve paydaşlarımız ile yürüyecek daha uzun bir yolumuz olduğunun farkındayız. Her alanda saygıyı temel alan bir yaklaşımla sürdürülebilir ekonomi, katma değerli teknoloji üretimi ve yeni nesillerde daha yaşanabilir bir dünya için var olduğumuz tüm alanlarda güven yaratmaya devam edeceğiz.



NEŞE GÖK
İNCİ HOLDİNG YÖNETİM
KURULU BAŞKANI

“Kurulduğumuzdan bu yana sürdürülebilir, insan odaklı ve ülkemiz için katma değer yaratan ürün ve hizmetler üretme amacımızdan taviz vermeden yeni yatırım ve büyüme hedeflerimize hep birlikte ilerliyoruz.”



SİNERJİ TOPLANTISI

2016 yılının ikinci Sinerji Toplantısı 22 Haziran 2016 Çarşamba günü İnci Holding Genel Merkezi'nde gerçekleşti. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, önemli gündem maddelerine temas ettiği açılış konuşmasının ardından Sinerji grubuna yeni katılan Aten Brantner Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Çetin'e, İnci Lojistik Yönetim Kurulu Üyesi Selma Akdoğan'a, İnci GS Yuasa Genel Müdür Yardımcısı Çağrı Çetin'e ve İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktör

Vekili Yuji Hashimoto'ya Sinerji iğnelerini taktı. 2015 yılında grup içi eğitimlerde görev alan iç eğitimcilerimize, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Şerife İnci Eren ödülleri takdim etti. Devamında; İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Perihan İnci, Automotive News Europe konferansının genel değerlendirmesini yaptı.

Toplantı; Halil Aksu'nun "Digitalleşme Çalıştayı" ardından kokteyl ile sona erdi.



İnci Vakfı YK Başkanı Şerife İnci Eren; Sinerji toplantısında İnci Akademi İç Eğitimcilerine ödül verdi.

İSO 500'DE İNCİ HOLDİNG YÜKSELİŞİ DEVAM EDİYOR

64 yılı aşkın köklü geçmişiyle ekonomiye önemli katkılar sağlayan İnci Holding, otomotiv yan sanayi başta olmak üzere dört farklı sektörde dokuz iştirakiyle çalışmalarını sürdürüyor. İnci Holding bu yıl da Maxion İnci Jant, İnci GS Yuasa, Maxion Jantaş şirketleriyle Türkiye'nin ilk 500 sanayi kuruluşu arasında yer alıyor. İSO 500 listesinde başarılı bir büyüme ivmesi yakalayan holding şirketleri arasında Maxion İnci Jant, bu yıl 44 basamak yükselerek dikkatleri üzerine çekiyor. İlk 250 şirket



arasında yer alan Maxion İnci Jant 139'uncu, İnci GS Yuasa ise 229'uncu oldu. Maxion Jantaş ise 427'nci sırada yer aldı.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök; "İnci Holding olarak iştiraklerimiz başarılı iş sonuçlarıyla ekonomik ve sektörel

açıdan önde gelen listelerde yer aldığı için büyük gurur duyuyoruz. Ege'deki portakal bahçelerinden yola çıkan kurucumuzun vizyonerliği ile geldiğimiz noktadan, 2023 yılında dünyanın ilk bin şirket

arasında yerimizi almaya kararlıyız. Üretim teknolojilerindeki uluslararası standartlarımız, nitelikli ve genç insan kaynağımız, ar-ge ve teknolojik dönüşüm alanındaki gücümüz, yenilikçi yönetim anlayışımız sayesinde başarılarımızın artarak devam edeceğine inanıyorum. Holding olarak her yıl yüzde 15 büyüme göstererek, Türk ekonomisinin büyümesine değer katmaya devam ediyoruz. Maxion İnci Jant, İnci GS Yuasa ve Maxion Jantaş'ın başarılı iş sonuçlarıyla İSO 500 listesindeki başarılarını kutluyorum." dedi.

TÜRKİYE'NİN GÜCÜNE İNANIYORUZ

64 yıllık tarihinde hep Türkiye için üreten, Türk ekonomisi için değer yaratan İnci Holding, yatırım planlarında değişiklik olmadan uluslararası ortaklarıyla yola kararlı şekilde devam edeceğini bildirdi.

80'den fazla ülkeye gerçekleştirdiği ihracat ile Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin İlk 1000 İhracatçı listesinde üst sıralarda bulunan, iştiraklerinden İnci GS Yuasa'nın İnci Akü markasıyla Brand Finance'in en değerli markalar listesine 4 yıldır giren İnci Holding 'Türkiye'nin geleceğine güven' mesajı verdi.

Otomotiv yan sanayi başta olmak üzere 4 farklı sektörde, 9 şirketiyle faaliyet gösteren İnci Holding, hem üretime hem de yatırım planlarına hız kesmeden devam ediyor. İştiraklerinden İnci Akü'nün en son geçen yıl Japon devi GS Yuasa ile gerçekleştirdiği sektörde dikkat çeken iş ortaklığı, 200 milyon TL'lik yatırım planını içeriyor. İnci Holding, atık yönetiminde Avusturyalı Brantner, jantta Brezilyalı Maxion, lojistikte Japon Yusen ve

aküde GS Yuasa ile büyüme kararından geri adım atmayacağını açıkladı.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, "İnci Holding olarak, uzun yıllardır sürdürdüğümüz başarılı ortaklıklarla sürdürülebilir büyümeyi sağlıyoruz. Her yıl gerçekleştirdiğimiz yüzde 15 büyümeyle Türk ekonomisinin büyümesine de değer kattığımızın bilincinde olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Türk ekonomisinin gücüne inancımız tam. Ülkemizin ciddi bir sınavdan geçtiği 15 Temmuz sonrasında hızlıca toparlanan ekonomik göstergeleri normal seyrine kavuşması için elimiz hep taşın altında. Biz de üzerimize düşeni yapıyor, güçlü ortaklarımızla birlik ve beraberlik içinde yolumuza devam ediyor, üretim azmimizle çalışarak hedeflerimize ilerliyoruz. Cumhuriyetimizin 100'üncü yılında dünyanın ilk 1000 şirketi arasında olma vizyonumuzu gerçekleştirmek için inançla ve kararlılıkla çalışıyoruz" dedi.

İNCİ HOLDİNG AİLE İÇİ ŞİDDETE KARŞI

İnci Holding, Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet ile Mücadele İçin İşyeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi'nin uygulanması ve geliştirilmesinde öncülük edecek. Toplumsal cinsiyet eşitliği bilincinin artırılmasını sağlamak amacıyla çalışmalarını sürdüren İnci Holding, projenin pilot şirketleri arasına katıldı. İnci Holding, aile içi şiddete karşı kendi eğitim programını geliştirerek çalışanlarını bilgilendirecek ve ortak şirket politikalarını oluşturacak.

İnci Holding'in dahil olduğu "İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı (Business Against Domestic Violence – BADV)" projesi, kadınların yakın ilişkilerinde maruz kaldıkları şiddeti ve bu sebeple iş hayatlarında pasifize olmalarını engellemek amacıyla yapılan çalışmaların ulusal ve uluslararası ölçekte yaygınlaşmasını hedefliyor. Sabancı Üniversitesi önderliğinde yürütülen proje, üç yıldır şirketleri bu konuda bilgilendiriyor.

MASA TENİSİ SPORCUMUZ



11-12 Haziran 2016 tarihlerinde İzmir'de yapılan masa tenisi turnuvasında sponsoru olduğumuz grup şirketi çalışanımız Metin Şahin'in oğlu Mutlu Şahin; takımlar ve çiftler kategorilerinde birinci, ferdî kategoride ise ikinci olmuştur. Genç sporcumuzu kutlar, başarılarının devamını dileriz.

TÜRKİYE'DE KADINLARIN ÇALIŞABİLECEĞİ EN İYİ 50 ŞİRKET

Forbes Dergisi 2016 – Haziran sayısında 'Türkiye'de Kadınların Çalışabileceği En İyi 50 Şirket'i' belirledi. Forbes tarafından yapılan araştırmada farklı kriterlerden oluşan değerlendirme sonucu bir endeks puanı belirlendi.

Yapılan bu araştırmada İnci Holding, Türkiye'de kadınların çalışabileceği en iyi 8'inci şirket olarak yer aldı. Listeyi şirketlerin faaliyet gösterdiği sektör özelinde incelediğimizde ise ağırlıklı olarak 'Otomotiv Yan Sanayi' üzerine odaklanan İnci Holding, bu alanda faaliyet gösteren şirketler arasında 1'inci sırada yer alıyor.

İnci Holding'in ana iş kolu 'Otomotiv Yan Sanayi' olmasına karşın kadınların iş gücü içerisinde oldukça ciddi yeri bulunuyor.

Rakamlarla İnci Holding'de Kadın İstihdamı

- İnci Holding'in 7 kişilik Yönetim Kurulu'nda 'Kadın Yönetim Kurulu' üye sayısı 5
- Şirket 10 yılı aşkın süredir 'Kadın Yönetim Kurulu Başkanları' tarafından yönetiliyor.
- İnci Holding'de toplam çalışan sayısı 2 bin 452. Kadın çalışan sayısı ise 219.
- Kadın çalışanların %30'u yöneticilerden, %11'i ise üst yöneticilerden oluşuyor.



LİDERLİK AKADEMİSİ

Liderlik eskiden, doğuştan gelen özelliklere bağlı olduğuna inanılan, kurumların sadece üst yönetiminde olması beklenen, öğrenilip öğrenilemeyeceği tartışılan bir yetkinlikti. Bugün biliyoruz ki; hiyerarşik konumdan bağımsız hepimiz için, hayatın her alanında sürekli geliştirilmesi hedeflenen yetkinlikleri detaylandırdık. Üstelik öğrenilebiliyorlar da, bu konuda öğrenilecekler hiç bitmiyor...

Her birimiz önce kendi hayatlarımızın liderleriyiz. Yaşamımıza yön veriyor, hedeflerimizi gerçekleştirmek için çabalıyor, çocuklarımıza rol model olmak, ilham vermek istiyor, hayatın çeşitli zorlukları, değişkenlikleriyle başa çıkmak, gerekiyorsa yeni bir yol bulmak, yeni bir yol açmak için emek veriyoruz.

İş hayatında ise hangi yönetim seviyesinde olursak olalım, işlerimizin ve süreçlerimizin lideriyiz. Birbirimizi etkiliyor, değiştiriyor, yönlendiriyor, bir kurum kültürü yaratıyoruz.

Grubumuzda yıllardır düzenlenen liderlik akademileriyle işlerinin, süreçlerinin, ekiplerinin liderleri olan arkadaşlarımızın liderlik yetkinliklerini daha ileriye taşımaya çalışıyoruz. Her



İnci Holding Genel Müdürü Taner Kerman Liderlik Akademisi'nin başlangıcında açılış konuşması yaptı.

dönem, bir önceki dönemden edindiğimiz deneyimle daha iyi bir program yapmayı hedefliyoruz.

Bu yıl farklı modüllerde, pek çok konuyu içeren ödevler, simülasyonlar, değerlendirmeler, tartışmalarla, dolu dolu bir akademi programı hazırladık. Bu programı hazırlamak için yaklaşık bir yıllık bir hazırlık dönemi geçirdik. Bir önceki programın tasarımını gözden geçirmeden önce geçtiğimiz dönemlerin katılımcılarıyla birebir görüştük. Önceki programların güçlü ve zayıf yönlerini tespit ettik. Üst yönetimin beklentilerini aldık. Diğer kurumlarda düzenlenen benzer eğitim programlarıyla

karşılaştırmalar yaptık. Çok sayıda eğitim firmasıyla görüştük.

Geliştirilmesi hedeflenen yetkinlikler detaylandırdık. Bu yetkinlikleri geliştirecek içerik ve uygulamaları tek tek belirledik. Bu dönem önemli bir farklılık yaparak her eğitim grubunu

Liderlik Akademisi kapsamındaki ilk eğitim Define Adası Simülasyonu'ydu. Bu eğitimde katılımcılarla hedef koyma, planlama, takım çalışması, karar alma, kaynak ve bilgi kullanımı, verimlilik ve strateji geliştirme üzerine oyunlar oynandı.

destekleyecek bir gözlemci eğitmeni atadık. Bu sayede grubun gelişimini yakından adım adım izleyecek mekanizmayı kurmaya çalıştık. Sonrasında da mezuniyet kriterlerini belirledik.

Bu dönemin bir başka yeniliği de eğitime katılanların yöneticilerine düşen görevin artmış olması. Onlara da bu süreçte destek değil, gözlem, takip ve paylaşım rolleri ekledik.

Büyük bir heyecan ve mutlulukla yeni programın açılışını Nisan ayında yaptık. İnci Holding ve Grup şirketlerinden 28 katılımcıyla yeni döneme başladık. Katılımcılarımız yaklaşık bir yıl süreyle ilişki yönetimi yetkinlikleri ve kişisel liderlik yetkinlikleri modüllerinde çeşitli eğitimler alacaklar.

Liderlik Akademisi-I programının, katılımcıların hayatının her alanına taşıyacağı, keyifli, öğretici ve unutulmaz bir deneyim olmasını diliyoruz

Fusun Toros

İnci Akademi Müdürü



2 Mayıs 2016 tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Kulübü öğrencileri İnci Akademi'nin konduğu oldu.



30 Mayıs 2016 tarihinde TAYSAD ile ortaklaşa "Endüstriyel İlişkilerde 2015 Etkisi" adlı eğitim gerçekleşti. Ege Bölgesi iş dünyasından

Bodycote Istaş, Çelikiş Yedek Parça, Dönmez Debriyaj, Ege Fren, Exact Systems Kalite Kontrol, Kansai Altan Boya Sanayi, Mess İzmir Temsilciliği, Sangözoğlu Hidrolik Makine, BMC, Tiryakiler Group ve Sismak Otomotiv'in üst düzey yöneticilerinin yer aldığı eğitimde Ford Otosan'ın İK Müdürü Ali Rıza Aksoy ve CMS Jant İK Direktörü Armağan Akça konuşmacı olarak katıldılar.

AKÜLERİN KRALI EAS AKÜ PROFESYONELLERİ BOĞAZ'DA AĞIRLADI

50 yılı aşkın tecrübesiyle Akülerin Kralı EAS; ticari araç kullanıcılarının, ağır vasıta sürücülerinin ve profesyonellerin yanında olmaya devam ediyor. 'Yolların Krallarına Akülerin Kralı EAS yakışır' sloganıyla yola çıkan EAS Akü'nün, yenilenen marka kimliği ve konumlandırma çalışmaları bu kez profesyonellerle İstanbul Boğaz turu eşliğinde paylaşıldı.

İnci Holding'in grup iştiraklerinden İnci GS Yuasa, birbirinden güçlü akü markalarıyla araçların kalbinde ve sürücülerin yanında yer almaya devam ediyor. Sektörün ihracat lideri İnci GS Yuasa, EAS markası için yapılan çalışmaları İstanbul'da düzenlediği relansman etkinliğinde filo satış yöneticileri ve Türkiye genelindeki ana bayileri ile paylaştı.

İstanbul Boğaz turu eşliğinde gerçekleşen etkinliği

değerlendiren İnci GS Yuasa Genel Müdür Yardımcısı Hakan Yıldırım: "Filo yöneticileri ve iş ortaklarımız ile EAS markamızı yeni yüzüyle buluşturmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz. Markamızın yenilenen logosunu, marka kimliğini, ürün gamını ve stratejilerini paylaştığımız relansman etkinliğimizde değerli dostlarımızla birlikte hoşça vakit geçirme imkanı bulduk. EAS'ın zorlu yol koşullarına dayanıklı ve uzun ömürlü yapısıyla ticari araç sürücülerinin güvenilir yol arkadaşı ve profesyonellerin tercihi olmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Uzun ve yorucu yol koşullarının başarıyla üstesinden gelen ağır vasıta sürücülerimiz bizim için yolların kralı ve 'Yolların krallarına Akülerin Kralı EAS yakışır' sloganıyla yolumuza devam ediyoruz. İnci GS Yuasa olarak işimizde daima müşteri yönetimi mükemmelliği ilkesini ön planda tutarak hareket etmeye devam edeceğiz" dedi.

EAS Akü yenileme çalışmaları kapsamında detaylı bilgi veren Yıldırım, "Relansman



etkinliğimiz öncesinde EAS Akü ürün gamımızı profesyoneller, ticari araç kullanıcıları ve ağır vasıta sürücülerine yönelik olarak güncelledik; ürünlerimizin performansını ve sunduğu faydaları bu doğrultuda yeniden ele aldık. 1 ay boyunca, 8 ilde gerçekleştirdiğimiz Roadshow aktivitesi ile yaklaşık 10.000 ağır vasıta sürücüsü ile birebir temas kurduk. Relansman ile birlikte, 'Uzatılmış kullanım ömrü garantisi' uygulamasını hayata geçirdik. Ürünümüzün dayanıklılığını vurgulamak ve

yolların krallarının yanında olmak hedefiyle başlattığımız uygulamamız, 2 yıllık garanti kapsamında bulunan fakat 2 yıldan daha az sürede değişimi talep edilen EAS markalı ticari kullanım akülerimizin geri kalan garanti süresinin iade edilmesini kapsıyor" dedi.

EAS Akü'nün yenilenen kimliği ve kampanyaları hakkında detaylı bilgi ve hizmet tüm Türkiye genelinde faaliyet gösteren yaygın bayi ve servis ağı aracılığı ile alınabiliyor.

İNCİ AKÜ, AUTOMECHANİKA DUBAİ'YE KATILDI

Dünya çapında 59 ülkeden yaklaşık 2 bin firmayı buluşturan Automechanika Dubai Fuarı, binlerce ziyaretçiye ev sahipliği yaptı. İnci Holding'in öncü kurumu İnci GS Yuasa da İnci Akü markalı Start – Stop EFB ve AGM serisi ürünleriyle fuarın ilgi çeken kurumlarından oldu.

İnci GS Yuasa Genel Müdür

Yardımcısı Hakan Yıldırım, "Türkiye akü sektörünün ihracat lideri olarak, uluslararası kurumları bir araya getiren bu fuarın sektör açısından büyük bir önemi olduğunu düşünüyoruz. Her yıl binlerce kurum için bir etkileşim fırsatı sunan böyle fuarlara katılmaya özen gösteriyoruz. 4 kıtada 80'in üzerinde ülkeye ihracat yapan bir kurum olarak, Türkiye akü sektöründe

Otomotiv endüstrisinin önemli fuarlarından Automechanika Dubai Fuarı'nın 14'üncüsü bu yıl 8 - 10 Mayıs tarihlerinde Dubai World Trade Center'da gerçekleştirildi. Türkiye akü sektörünün ihracat lideri İnci GS Yuasa, İnci Akü markasıyla fuarda yer aldı.

yıllardır sürdürdüğümüz ihracat liderliği konumumuzu daha da güçlendirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz." dedi.

Fuarda sergilenen Start-Stop

sistemli yeni nesil araçlara yönelik uzun ömürlü ve yenilikçi ürünler sunan İnci Akü Start-Stop EFB ve AGM serisi ürünler büyük ilgiyle karşılandı.

EAS AKÜ YOLLARIN KRALLARIYLA BULUŞTU

'Yolların kralına Akülerin Kralı EAS yakışır' sloganıyla yola çıkan EAS Akü, sürücülerin keyifle vakit geçirdikleri bir roadshow düzenledi. Nisan ayı boyunca sekiz ilde gerçekleştirilen EAS Roadshow'a yaklaşık 4 bin 500 kişi katıldı.

İnci Holding ile dünya akü devi GS Yuasa'nın ortaklığıyla yoluna devam eden İnci GS Yuasa A.Ş., güçlü markalarından EAS ile sürücülerin yanında olmaya devam ediyor. Nisan ayı boyunca Adapazarı, Antalya, Konya, İzmir, Manisa, Balıkesir, Bursa ve İstanbul şehirlerinde özellikle uzun yol sürücülerıyla bir araya gelen EAS Akü, sürücüler için eğlenceli aktiviteler düzenledi.

Roadshow kapsamında kurulan etkinlik alanında sürücüler çeşitli oyunlar, masaj koltuğu, EAS Kral Tahtı ile keyifli vakit geçirirken EAS Akü ürün portföyü ve

hizmetleri hakkında detaylı bilgi alma fırsatı da yakaladı.

Sürücülerle birlikte vakit geçirmekten duyduğu memnuniyeti dile getiren İnci GS Yuasa Genel Müdür Yardımcısı Hakan Yıldırım, "Uzun ve yorucu yol koşullarının başarıyla üstesinden gelen sürücülerimiz bizim için yolların kralıdır. Akülerin kralı olan EAS markamızla her fırsatta yolların krallarıyla bir araya gelmeye büyük önem veriyoruz. Türkiye genelinde sürücülerimizle birlikte hoş vakit geçirmek üzere roadshowumuzu düzenledik. Bu



vesileyle, onların beklentilerini anlama ve ilerleyen dönemlerde ürün portföyümüz ve hizmetlerimiz ile ilgili gelişim noktalarını tespit etme imkanı da yakalıyoruz" dedi.

Sürücüler tahta oturdu

EAS Roadshow'un en çok ilgi çeken aktivitesi EAS Kral Tahtı oldu. Sürücüler özel olarak tasarlanan kral tahtına oturarak fotoğraflarını çekti ve bu fotoğrafları #EASlkrallbenim

hashtagi ile sosyal medya üzerinden paylaştı. Kral pozu veren sürücüler, paylaşım yaparak çeşitli hediyelerin de sahibi oldu.

EAS Akü'nün yenilen web sitesine yandaki QR kodundan ulaşabilirsiniz.



EAS AKÜ ÇİFTÇİLERLE BİR ARAYA GELDİ

Geçtiğimiz yıl ilki gerçekleşen Massey Ferguson Tarla Günleri; bu yıl Eskişehir, Nevşehir, Konya, İzmir, Manisa, Çanakkale ve Edirne'de düzenlendi. Tarla Günleri etkinliğinde çiftçiler eğlenceli aktivitelerin yanında direksiyon başına geçerek Massey Ferguson'un farklı modellerini denedi ve EAS Akü'nün traktörlere özel akülerini tanıma fırsatı buldu.

'Bereketli toprakların kralına Akülerin Kralı EAS yakışır' diyerek çiftçilerle buluşan EAS Akü, İnci Holding ve GS Yuasa şirketlerinin güçlü

iş ortaklığıyla yoluna devam eden İnci GS Yuasa A.Ş.'nin öncü markaları arasında yer alıyor. Etkinlikle ilgili değerlendirme yapan İnci GS Yuasa Genel Müdür Yardımcısı Hakan Yıldırım, "Her fırsatta çiftçilerimizle bir araya gelmekten büyük memnuniyet duyuyoruz. Onlar bereketli toprakların, tarlaların



Akülerin kralı EAS, 5-20 Nisan tarihleri arasında yedi ilde düzenlenen Massey Ferguson Tarla Günleri'nde çiftçilerle buluştu. 5 Nisan'da Eskişehir'de başlayan ve 19 Nisan'da Edirne'de tamamlanan etkinlikte, çiftçiler EAS Akü'ye yoğun ilgi gösterdi.

kralı. Biz de Akülerin Kralı EAS ile çiftçilerimizin her zaman yanındayız.

Hem traktör hem de traktöre uygun akü seçerken, karar vermenin en sağlıklı yolunun araçları arazide görüp test etmek ve teknik uzmanlarla konuşabilmek olduğunu düşünüyoruz. Bu nedenle, Massey Ferguson Tarla Günleri etkinliğinin çiftçilerimiz

açısından çok faydalı olduğunu düşünerek düzenli katılım gösteriyoruz. Organizasyon kapsamında Türkiye genelinde çiftçilerimizle bir araya gelerek, onların beklentilerini anlama ve ilerleyen dönemlerde ürün portföyümüz, hizmetlerimiz ile ilgili gelişim noktalarını tespit etme imkanı yakalıyoruz." şeklinde konuştu.

İNÇİ GS YUASA'DA AYDINLATMA VERİMLİLİĞİ ARTTIRILYOR!



İnci GS Yuasa Opex (Operasyonel Mükemmellik) Birimi tarafından geçtiğimiz ay başlatılan 'Aydınlatma Verimliliğinin LED (Işık yayan diyot) İle Arttırılması' projesinin çalışmaları TPM Sorumlusu Başak Direkçi liderliğinde devam ediyor. Projenin amacı, fabrika genelinde bulunan aydınlatmaların LED ile değiştirilerek aydınlatma verimliliğinin arttırılmasını ve maliyetlerin düşürülmesini kapsıyor. Ölçülen ve

Proje Adı	: Aydınlatma Verimliliğinin LED İle Arttırılması
Proje Lideri	: TPM Sorumlusu - Başak Direkçi
Proje Şampiyonu	: Starter Akü Fabrika Müdürü - Numan Alver
Proje Üyeleri	: Tarık Köser (Opex), Gülcan Uçar Eski (Opex), Serhat Atık (Bakım), Canan Doğan (Bakım), Ali Hazındar (Bakım), Müge Baysal (MIS), Sinan Yılmaz (Ar-Ge), Uğur Geyik (İSG)

ölçülemeyen birçok avantajı bulunan LED aydınlatmaların, en önemli özelliklerinden bazıları; normal aydınlatmalara göre %60 daha az karbondioksit emisyonu, %60 daha az enerji tüketimi ve 2 kat daha uzun ömür olarak sayılabilir. Ölçülemeyen etkilerinde ise; göz kamaşması ve gözü yoracak düzeyde yüksek aydınlatmanın neden olduğu stres ve yorgunluğu azaltması;

bunun sonucunda hatalı ürün ve iş kazası gibi sonuçların önlenmesine yardımcı olduğu belirtilebilir.

10 kişilik takımın yürüttüğü projede çalışmaların yılsonuna kadar tamamlanması ve bir önceki yıla göre elektrik tüketiminde yaklaşık %60 maliyet avantajı elde edilmesi öngörülmektedir.

İNÇİ GS YUASA, ENDÜSTRİYEL AKÜLERİ İLE CEMAT FUARI'NDA YER ALDI

İnci Holding ve Japon devi GS Yuasa'nın iş ortaklığıyla güçlü adımlarla yoluna devam eden İnci GS Yuasa, bu yıl da TİM tarafından belirlenen ilk 500 ihracatçı firma listesinde yerini aldı. Geçtiğimiz yıl 64,8 milyon dolar ihracat gerçekleştirerek listeye yerleşen İnci GS Yuasa, 'Akü sektörünün ihracat lideri' unvanını bu yıl da korudu.

İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik; "Sektördeki ihracat lideri konumumuzu 7 yıldır korumak bize gurur veriyor. 4 kıtada 80'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirerek bu yıl sıralamada ilk 250 firma arasında yerimizi aldık. Ortaklığımız sonrası, ihracat alanında yüksek hedeflerle yola devam ediyoruz. Önümüzdeki 5 yılda hedefimiz, GS Yuasa'nın

global gücüyle birlikte mevcut yurtdışı pazarlarda güçlenerek ihracat satış gelirlerimizi 4 katına çıkarmak. Bu hedefimize ilerlerken, özellikle Avrupa pazarı bizim için büyük önem taşıyor. İnci GS Yuasa olarak bugüne kadar olduğu gibi gelecek çalışmalarımızda da müşteri memnuniyetini ön planda tutacak ve kaliteli hizmet sunmayı şirket politikası olarak uygulayacağız. İhracatta sektör liderliğimizi iş ortağımızın küresel deneyim ve ileri teknolojileriyle harmanlayarak çok daha güçlü yarımlar için çalışmalarımızı sürdüreceğiz" dedi.



AUTOEXPO AFRİKA'DA BİR İNÇİ

Doğu Afrika'nın en çok ilgi gören motorlu taşıt fuarı olarak 19 yıldır sürdürülen Autoexpo Afrika, dünya çapında 30 ülkeden yaklaşık 5 bin kişiyi bir araya getirdi. 4 kıtada 80'in üzerinde ülkeye ihracat yapan ve uzun yıllardır sektörün ihracat liderliğini elinde tutan İnci GS Yuasa, uluslararası fuarlara katılarak Türkiye'yi global platformlarda temsil etmeye özen gösteriyor. Bu doğrultuda, Autoexpo Afrika 2016 Fuarı'nda yerini alan İnci GS Yuasa, İnci Akü Formül A serisi Asya tipi ve ağır vasıta aküleri ziyaretçilerin beğenisine sundu.

Fuarla ilgili değerlendirmede bulunan İnci GS Yuasa Genel Müdür Yardımcısı Hakan Yıldırım, "Autoexpo Afrika 2016 Fuarı, otomotiv sektörünün önemli bölgelerinden Afrika'da sektör oyuncularıyla bir araya gelmemiz

açısından bizler için önem taşıyor. Türkiye akü sektöründe yıllardır sürdürdüğümüz ihracat liderliği konumumuzu daha da güçlendirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz." dedi.

Türkiye'nin ilk akü Ar-Ge Merkezi'ne sahip olan İnci GS Yuasa'nın Ar-Ge mühendisleri ağır hizmet araçlarının artan ihtiyaçlarına uygun olarak geliştirdiği İnci Akü Formül A serisi, bakım gerektirmeyen yüksek marş basma gücüyle kullanıcılara kolaylık sağlıyor. İçerisinde bulunan glassmat seperatörler sayesinde akünün çevrim ömrü ve titreşime karşı dayanıklılığını normal akülere göre çok daha yüksek tutan Formül A aküler, çok düşük sıcaklıklarda bile yüksek performans sergiliyor.

İNÇİ GS YUASA'DAN SEKTÖRDE BİR İLK: AYRICALIKTA 'BİRİNCİ KART'

İnci GS Yuasa, İnci Akü bayilerine yönelik yeni bir ayrıcalıklar dünyası sunuyor. Ana bayii, perakende satış noktaları sahipleri ve çalışanlarına verilecek İnci Akü ayrıcalıkta 'Birinci Kart' ile akü satışlarından puan biriktirilecek ve bu puanlar ürün ve hizmet alımlarında kullanılabilir.



Müşteri odaklı çalışma prensibiyle hareket eden İnci GS Yuasa, bayi ve çalışanlarının memnuniyetini arttırmak üzere çalışmalarını sürdürüyor. İnci Holding ve GS Yuasa ortaklığı ile faaliyetlerine devam eden İnci GS Yuasa; birlikte çalıştığı bayii sahibi ve çalışanlarının iş yaparken puan kazanacağı, puanlarını dilediğinde harcayabileceği ayrıcalıkta

'Birinci Kart' uygulamasını hayata geçirdi. Ana bayii ve perakende satış noktaları için hazırlanan Platin, Gold ve Klasik kategorileri bulunan ayrıcalıkta 'Birinci Kart', birçok marka ile çapraz kampanya fırsatı ve indirim avantajı da sunuyor.

Müşteri memnuniyetini ve İnci Akü marka sadakatini artırmak, müşterileri daha yakından tanıyarak beklentilerini daha iyi anlamak amacıyla hayata geçirilen proje hakkında bilgi veren İnci GS Yuasa Genel Müdür Yardımcısı Hakan Yıldırım; "Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve tüm iş ortaklarımız için en güvenilir enerji depolama şirketi olma vizyonumuza yakışır şekilde, projeler üreterek tüm paydaşlarımızın memnuniyetini



artırmak üzere çalışıyoruz. 'Müşteri Yönetimi Mükemmelliği' politikamız doğrultusunda, müşterilerimizi ayrıcalıklı kılmak ve memnuniyetlerini arttırmak iş yapış biçimimizin merkezinde yer alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, kalitemiz ve müşteri odaklı hizmet anlayışımızla fark yaratmaya devam ediyoruz. Hayata geçirdiğimiz ayrıcalıkta 'Birinci Kart' uygulamasıyla da akü sektöründe ilk ve tek olmayı başardık. Ürünlerimizi

tüketicilerle buluşturan bayii ve perakende satış noktalarımız, bizim için çok değerli. Bizlerle olan iş birlikleri için kendilerine teşekkür niteliği taşıyan bu ayrıcalıklar dünyasıyla, iş yaparken kazanabilecek ve onlar için hazırladığımız çeşitli fırsatlardan faydalanabilecekler. Tüketicilerimiz akü satın alımını gerçekleştirdikten sonra, e-garanti sistemine otomatik olarak dahil olacak ve garanti süreci ile ilgili tüm bilgilere Türkiye'nin her yerinden sisteme girerek ulaşabilecekler. Türkiye'nin Alo Akü hattı 444 5 AKÜ (258) ile aküyü Türkiye'nin her yerinden müşterisine ulaştıran İnci GS Yuasa, bu proje kapsamında kampanya dahilinde bulunan her akü için İnci Akü Yol Yardımı da otomatik olarak aktive edecek." dedi.

Ayrıcalıkta 'Birinci Kart' avantajları hakkında detaylar ve yeni üyelik başvuru formu www.birincikart.com adresinde yer alıyor.

CAPITAL 500'ÜN İNÇİ'Sİ YÜKSELİŞTE

Bu yıl 19'uncusu gerçekleşen Capital 500 araştırmasında, Türkiye ekonomisinin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlayan şirketler ciro büyüklüğüne göre sıralanıyor. 2015 yılında gerçekleştirdiği 478 milyon 794 bin 327 TL ciro ile bir önceki yılın sonuçlarına göre 34 sıra birden yükselen İnci GS Yuasa, performansıyla dikkatleri üzerine çekti.

İnci Holding ve Japon akü devi GS Yuasa'nın ortaklığı ile çalışmalarını sürdüren İnci GS Yuasa, son iki yıldır Capital 500 listesinde istikrarlı bir yükseliş trendi yakaladı. Konu ile ilgili değerlendirmede bulunan İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlilik, "Capital Dergisi tarafından, ticari faaliyette bulunan tüm kuruluşların birlikte değerlendirildiği, her yıl düzenli olarak açıklanan 'Türkiye'nin en büyük 500 özel şirketi' listesinde

Capital Dergisi'nin 'Türkiye'nin en büyük 500 özel şirketi' listesinde yer alan İnci GS Yuasa bu yıl listede 34 sıra birden yükseldi. Listede iki yıldır yükselişini devam ettiren İnci GS Yuasa, 478 milyon 794 bin 327 TL ciro ile Türkiye'nin en büyükleri arasındaki yerini korudu.

Dokuz yıldır yer almak ve yükseliş trendinde olmak bizim için gurur kaynağı. İnci GS Yuasa olarak global ortağımızla birlikte belirlediğimiz iş planlarımız doğrultusunda, önümüzdeki 5 yıl içerisinde 200 milyon TL

yatırım ve 2 kat istihdam ile ülke ekonomisine katkımızı sürdüreceğiz. Hedefimiz, sürdürülebilir büyümeyi devam ettirmek ve katma değer yaratan teknolojiler geliştirmek" dedi.

İNCİ GS YUASA SEKTÖRDE İHRACAT LİDERLİĞİNİ KORUYOR

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)'nin 2015 rakamlarına göre hazırladığı ilk 500 ihracatçı firma arasında yer alan İnci GS Yuasa, akü sektöründeki ihracat liderliğini sürdürüyor.

İnci Holding ve Japon devi GS Yuasa'nın iş ortaklığıyla güçlü adımlarla yoluna devam eden İnci GS Yuasa, bu yıl da TİM tarafından belirlenen ilk 500 ihracatçı firma listesinde yerini aldı. Geçtiğimiz yıl 64,8 milyon dolar ihracat gerçekleştirerek listeye yerleşen İnci GS Yuasa, 'Akü sektörünün ihracat lideri' unvanını bu yıl da korudu.

İnci GS Yuasa İcra Kurulu

Direktörü Cihan Elbirlik; "Sektördeki ihracat lideri konumumuzu 7 yıldır korumak bize gurur veriyor. 4 kıtada 80'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirerek bu yıl sıralamada ilk 250 firma arasında yerimizi aldık. Ortaklığımız sonrası, ihracat alanında yüksek hedeflerle yola devam ediyoruz. Önümüzdeki 5 yılda hedefimiz, GS Yuasa'nın global gücüyle birlikte mevcut

yurtdışı pazarlarda güçlenerek ihracat satış gelirlerimizi 4 katına çıkarmak. Bu hedefimize ilerlerken, özellikle Avrupa pazarı bizim için büyük önem taşıyor. İnci GS Yuasa olarak bugüne kadar olduğu gibi gelecek çalışmalarımızda da müşteri memnuniyetini ön planda tutacak ve kaliteli hizmet sunmayı şirket politikası olarak uygulayacağız. İhracatta sektör liderliğimizi iş ortağımızın



küresel deneyim ve ileri teknolojileriyle harmanlayarak çok daha güçlü yarımlar için çalışmalarımızı sürdüreceğiz" dedi.

AKÜ SEKTÖRÜNÜN EN DEĞERLİ MARKASI İNCİ AKÜ

Brand Finance tarafından hazırlanan 'Türkiye'nin En Değerli Markaları' araştırmasının dokuzuncusu açıklandı. Listede bu yıl da ilk 100 arasında bulunan İnci Akü, akü sektörü sıralamasında ilk sıradaki yerini korudu.

Uluslararası bağımsız marka değerlendirme şirketi Brand Finance, markaların gücünü ve değerini ortaya koyan 'Türkiye'nin En Değerli Markaları' listesini açıkladı. İnci Holding ve Japon devi GS Yuasa'nın ortaklığıyla güçlü adımlarla yoluna devam eden İnci GS Yuasa, İnci Akü markasıyla bu yıl da akü sektörünün 'en değerli markası' olarak listede yerini aldı.

Ödülle ilgili değerlendirme yapan İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik; "Müşteri memnuniyetini ön

planda tutan kaliteli hizmet politikamızla marka yönetimi üzerine çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Brand Finance'in değerlendirmesinde bu yıl da akü sektörünün 'en değerli markası' olarak yer almaktan gurur duyuyoruz. 4 kıtada 80'in üzerinde ülkeye ihracat yapan bir kurum olarak, yurt içinde 80 ana bayi, 3 bin 500 perakende satış noktası, 210

yetkili servis ve yurtdışında yaygın distribütör ağımları ile tüketicilerimize ulaşıyoruz. Sektörde 7 yıldır taşıdığımız ihracat liderliği unvanımızı ve öncü marka konumumuzu, iş ortağımızın küresel deneyim ve ileri teknolojileriyle harmanlayarak çalışmalarımıza devam edeceğimiz" dedi.

6. GELİŞİM ZİRVESİ



Maxion Wheels Türkiye Operasyonları her yıl geleneksel olarak düzenlemiş olduğu Gelişim Zirvesi'nin bu yıl altıncısını 30 Mayıs 2016 tarihinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde "Pozitif İklim Yaratıcı İletişim" ana temasıyla gerçekleştirdi. Konuşmacı olarak Sayın Serdar Lale'nin davet edildiği zirvede; içerik olarak organizasyonlarda çalışanların birbiriyle ilişki ve iletişimlerinde yapıcı, etkili ve sonuç yaratan bir dil ve buna hizmet edecek araçları benimsemesinin önemi aktarılırken; aynı zamanda hem yöneticilerin çalışanlara hem de ekip üyelerinin birbirine

düzenli geri bildirim vermesinin etkin iletişimi, bireysel ve ekip gelişimini ve iş verimliliğini artırmadaki katkısı ele alınmıştır. 6.Gelişim Zirvesi'nde pozitif iletişim yöntemini esas alan geri bildirim uygulaması "Sende takdir ettiğim şey..." ve "Sende daha fazla görmek istediğim şey" sloganları ile yapılmıştır. Katılımcılar Serdar Lale'nin aydınlatıcı ve enerjik sunumu ile keyifli bir zirve geçirirken; zirvenin sonunda günün fikir temasına uygun olarak katılımcılara yazar Marshall Rosenberg'in "Şiddetsiz İletişim - Bir Yaşam Dili" adlı kitabı hediye edilmiştir.

GÖNÜLDEN İŞLER EKİBİ KOŞAMAYANLAR İÇİN KOŞTU!

Maxion İnci ve Maxion Jantaş çalışanları ile elele kurulan Gönülden İşler ekibi, 8 Mayıs'ta Omurilik Felçlileri için "Wings For Life World Run" projesine katıldı. Tüm dünyada aynı anda başlayan bu koşuda, Türkiye bu yıl İzmir'den katılım gösterdi. Ekibin yoğun ilgi gösterdiği bu anlamlı koşuda, dereceye giren ve gönüllülükle katılım gösteren

tüm arkadaşlarımızı tebrik ediyor, engelleri hep birlikte kaldırabilmenin haklı gururunu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.



MAXION GRUBU KADIN ÇALIŞANLARI, ANNELER GÜNÜ İÇİN BİR ARAYA GELDİ



Maxion İnci ve Maxion Jantaş'ın kadın çalışanları, Anneler Günü'nü kutlamak üzere bir araya geldi. Tüm bayan çalışanların ismine özel hazırlanan «Welcome Drink» ikramı ile başlayan bu özel organizasyon, alanında uzman eğitmen Hazar Candan'ın Points of You kartları ile yaptığı özel uygulama ve «İlişkilerim ve Ben» semineri ile devam etti.

Birbirinden güzel ikramlar ile tatlanan bu organizasyonun sonunda, herkesi çok etkileyeceği düşünülen "4 Anlaşma" kitabı tüm bayan çalışma arkadaşlarımıza armağan edildi. İş dünyasının temel yapı taşı olarak gördüğümüz güzel annelerimiz ve anne adaylarımızın anneler gününü bir kez daha kutlarız

GELENEKSEL DENİZ PİKNIĞI



Maxion İnci Çelik, Maxion Jantaş ve Maxion İnci Alüminyum şirketlerinin geleneksel deniz pikniği organizasyonu, bu yıl da her yıl olduğu gibi büyük bir katılım ve coşkuyla kutlandı. Çalışan ve ailelerinin üç farklı tarihte toplamda 2400 kişilik katılımıyla Foça Hanedan Beach Club'ta gerçekleşen etkinlikte, katılımcılar kendileri için hazırlanan

keyifli organizasyonda hem eğlendi hem de aileleriyle birlikte başarılı geçen bir yılın yorgunluğunu ve stresini attı. Çalışanlar ve aileleri; enerji veren güneşin ve Foça'nın adalar manzaralı pırıl pırıl denizinin tadını çıkarırken, çocuklar da aynı zamanda kendileri için kurulan oyun parklarında neşeli ve eğlence dolu saatler geçirdiler.

MAXION İNCİ VE MAXION JANTAŞ DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ'NÜ HEP BİRLİKTE KUTLADI



5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde Maxion İnci ve Maxion Jantaş şirketlerimiz, Gönül'den İşler Ekibi liderliğinde düzenlenen anlamlı bir aktiviteyle, Ahmet Şefika Kilimci Engelli İş Okulu'nda okuyan

engelli arkadaşlarımızın yaptığı çim adamları tüm çalışma arkadaşlarımıza armağan etti. Aynı zamanda atıl durumda olan araç lastikleri renklendirilerek saksı haline getirildi, böylece hem fabrikalarımızın bahçelerini



güzelleştirmek hem de atıkları doğaya kazandırmak adına faydalı bir etkinlik gerçekleştirildi. Daha temiz ve daha yaşanılabilir bir dünya için destek olan tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

MAXION İNCİ VE MAXION JANTAŞ HEP BİRLİKTE İFTAR YAPTI



Maxion İnci Jant Grubumuz Ramazan Ayı'nda tüm çalışma arkadaşları ve yöneticileri ile beraber tüm fabrikalarda iftar yemeği düzenledi. Geleneksel

lezzetlerimizden olan şerbet ve macun eşliğinde sonlandırılan bu güzel organizasyonda önümüzdeki yıl yeniden buluşmayı dileriz.

MAXION WHEELS TÜRKİYE OPERASYONLARI KIDEM ÖDÜLLERİ



Maxion İnci ve Maxion Jantaş şirketlerimiz, faaliyet göstermeye başladıkları günden bu yana omuz omuza çalıştıkları yol arkadaşlarını hem tebrik etmek hem de emekleri için teşekkürlerini sunmak adına kıdem ödülleri töreni düzenledi. Maxion İnci Çelik ve Maxion İnci Alüminyum İnsan Kaynakları Müdürü Sn. Ece Kaya'nın

açılış konuşması ile başlayan törenimiz Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Mustafa Zaim'in konuşması ve plaket dağıtımı ile devam eden kokteyl, Maxion İnci ve Maxion Jantaş Genel Müdürü Sn. Hakan Ünlü ve tüm fabrika müdürlerimiz ile yapılan fotoğraf çekiminin ardından sona erdi.



İncitaş 'da Yeni Ürünler

1952 yılında Cevdet İnci tarafından kurulan İncitaş, İnci Holding'in temelini oluşturan ilk şirket olma özelliği taşıyor. 1952'den bugüne, otomotiv sektörünün temel parçalarından oluşan ürün gamı ile akü, jant ve lastik pazarında varlığını sürdüren İNCİTAŞ, Jantaş jantlarını iç piyasada uzun yıllardır pazar lideri olarak konumlandırmayı başarmıştır.

İncitaş 2016 yılında yapısına sürdürülebilir büyümesini destekleyecek yeni yapı taşları eklemektedir



Alcar Saç Jantları

İncitaş, Sac jant piyasasındaki Avrupalı piyasa lideri Alcar STAHLRÄDER GMBH ile distribütörlük anlaşması imzaladı. Türkiye pazarı,

Türkiye'ye komşu ve yakın coğrafyalarda Alcar Çelik Jantlarının tek ve yetkili distribütörü olarak faaliyetlerine başladı.

Avusturya kökenli Alcar Holding'e bağlı Alcar Türkiye saç jant jant operasyonlarının geniş ürün yelpazesiyile Türkiye pazarında yerini kabul ettirmiş olan Alcar Türkiye operasyonları ile İncitaş, gücüne güç katmış ve sektördeki

yerini sağlamlaştırmıştır. Alcar Distribütörlük anlaşması ile Alcar Sac Jant Satış Müdürü olarak Sn. Hakan Çelik ve Alcar Sac Jant Satış Yöneticisi olarak Sn. Gökhan Bayın 01.07.2016 tarihi itibarıyla İncitaş'taki görevlerine başlamışlardır.

Exide Motorsiklet Aküsü

İncitaş, 2013 yılından bu yana Türkiye distribütörlüğünü yürüttüğü Exide markalı



ürünlere motorsiklet akülerini de ekleyip distribütörlük gücünü arttırdı.

İncitaş 'da, her tip motorsiklet, scooter, jet ski, ATV'lere yönelik geniş ürün çeşitli, güvenilir ve uzun ömürlü Exide markalı motorsiklet aküleri Nisan ayı itibarıyla satışa sunulmuştur.

Uzun bir süredir Exide firması ile olan iş ortaklığı sürmekte olan İncitaş, bu yeni operasyonla birlikte işbirliğini daha da sağlamlaştırmış olup yaratıcı, gelişime ve değişime açık vizyonunu ortaya koymuştur.





İNCI HOLDİNG

İnci'den dergisi artık akıllı cihazlarınızda!

Dergimizin dijital versiyonunda:

- İnci Holding ve grup şirketleri hakkındaki haberleri takip edebilir,
- İçindekiler sayfamızdan istediğiniz habere direkt olarak ulaşabilir,
- Haberlerdeki fotoğraflara tıklayarak, fotoğrafları yüksek çözünürlükte inceleyebilirsiniz,
- Haberlerin içerisinde yer alan reklam filmlerimizi izleyebilirsiniz.

Keyifli okumalar dileriz.

İnci'den dergisi **Google Play** ve **App Store**'da!



İNÇİ HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRÜ SERAP MANİSALI: “ŞİRKETİMİZİN DEĞERLERİ BİZİ İLERİ GÖTÜRÜR”

RÖPORTAJ: ECE DOĞRU TUYAN

Serap Hanım aramıza hoş geldiniz. Sizi daha yakından tanımak isteriz. Kısaca kendinizden söz eder misiniz?

I 997 yılında Ege Üniversitesi Psikoloji Bölümünden mezun oldum. 2001 de KMI (Kavrakoğlu Management Institute) e- MBA programını tamamladım.

Çalışma hayatının ilk dört yılını imalat yapan firmada İnsan Kaynakları ve Kalite Güvence Takım Liderliği görevini yürüttüm, bu süre zarfında, insan kaynakları penceresinden kalite yaklaşımı konusunu içselleştirdim. Üretim ile çok iç içe çalışmak, kendi esas alanım olan insan kaynakları bakış açısı ile kalite departmanında olmak çok özel bir deneyimdi. Daha sonrasında İzmir'in önde gelen Holdinglerinden Öztüre'de, Holding'e bağlı firmaların (maden, tekstil, doğal taş, lojistik, dış ticaret gibi) insan kaynakları süreçlerinin kurulumu ve yürütülmesi konusunda yaklaşık 11 yıl çalıştım, aynı zamanda grup şirketlerinin iş sağlığı ve güvenliği ve kalite güvence sistem kurulum çalışmalarını yürüttüm. Daha sonrasında, otomotiv yan sanayi alanında faaliyet gösteren Dönmez Debriyaj

firmasında İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev aldım ve otomotiv sektöründe; TS 16949 sisteminde ve yalın insan kaynakları alanında çalışmanın, disiplin ve ayrıcalığını yaşamış oldum. İnci ailesine katılmadan önce ise İspanyol menşeli olan Teka Grubu'nun ESBAŞ'ta faaliyet gösteren fabrikasında İnsan Kaynakları Müdürü olarak çalıştım. Şimdi de İnci Ailesinin mutlu bir üyesiyim.

Turquality projelerinde yer aldım, TQ Net onaylı ISO 9001:2008 kalite yönetim sistemi baş tetkikçisi ve EFQM Mükemmellik Modeli değerlendiricisiyim. Ayrıca, Zenger & Folkman, Sıradışı Liderlik Programının sertifikalı eğitmeniyim.

Türk Psikologlar Derneği, KalDer, Peryön ve HMI (Collage of Hypnotherapy) üyesiyim, evli ve Can'ın annesiyim.

Çok memnun olduk. Hobilerinizi ve sizi tanımlayacak özelliklerinizi de bilmek isteriz.

Çocukları çok seviyorum. Üniversite yıllarımda dört yıl çocuk esirgeme kurumunda gönüllü annelik yaptım. Çocuklara dokunan gönülden şeyler hala benim her şeyim...

Seyahat etmeyi ve eşimle birlikte dalış yapmayı çok



"Bizleri ileriye götürecek olan şirketimizin değerleridir. Tüm adaylarımızda da öncelikle şirketimizin değerlerini taşıyor olması son derece önemli. Bununla beraber şirketin ihtiyaçları ile adayın ihtiyaçlarını bir araya getirerek, doğru işte doğru kişinin olmasını sağlamakta elbette önem verdiğimiz hususların başında geliyor."

seviyorum. Özellikle de, ruhumun toprakları olduğunu düşündüğüm uzak doğuda...

En büyük ilgi alanım hipnoz. Bu alanda yazılmış neredeyse Türkçe ve yabancı tüm kaynakları okudum. Amerikan Hipnoz Derneği (AHA) tarafından online düzenlenen birçok eğitime katıldım ve katılmaya devam ediyorum.

Sizce başarılı bir yönetici olmanın püf noktaları nedir? Başarınızı hangi özelliğinize bağlamaktasınız?

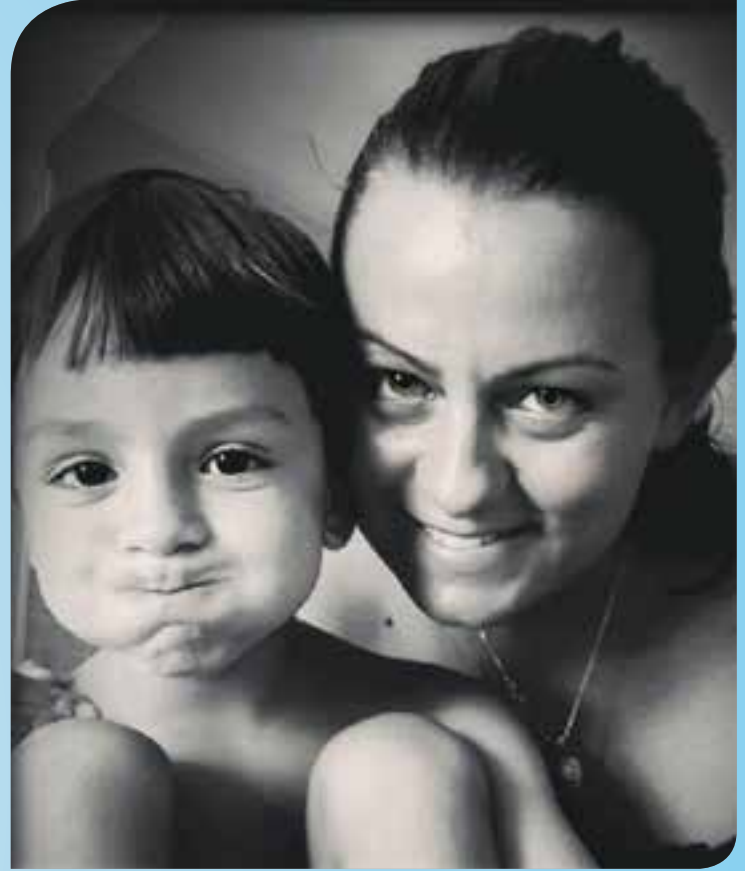
Başarılı bir yönetici olarak, iyi bir eğitim almış olmanız teknik bilgi yeterliliğiniz, iyi yerlerde çalışarak edindiğiniz deneyimleriniz elbette ki çok önemli ancak, yirmi yılın üzerindeki iş yaşantım hep doğru olduğunu bildiğim şeyi çeşitli örnekleri ile devamlı karşıma çıkardı. Başarının altında yatan EQ'muz yani duygusal zekamız. Duygusal zeka, bireyin öncelikle kendi duygularının farkına varması, başkalarının duygularını anlaması ve bunları analiz edebilmesidir. Kendi bireysel gelişimimde çabalarımı duygusal zeka gelişimi üzerinde yoğunlaştırıyorum. Ayrıca bu konuda çeşitli araştırmalar

yaparak insan kaynakları sistemleri entegrasyonunu üzerinde çalışıyor ve çeşitli eğitim programları dizayn ediyorum.

Einstein' in bir sözü çok hoşuma gider. "Aslında herkes dâhidir. Ama siz kalkıp bir balığı, ağca tırmanma yeteneğine göre yargıyorsanız, tüm hayatını aptal olduğuna inanarak geçirecektir."

Başarılı kariyerinizi yanı sıra, bir de tam zamanlı bir annesiniz. Çalışan kadınlara neler söylemek istersiniz?

"Zaman Yönetimi" hayatımıza almamız sokmamız gereken en önemli kavram belki, doğru zamanda, doğru yerde ve doğru şeyi yapmak da bir o kadar önemli. Ancak daha da önemli olan "Şimdinin Gücü". Bulduğumuz anda ve bulunduğumuz yerde her şeyimiz, tüm konsantrasyonumuz ile bulunmak, bunu işin dışında ailemiz ve sevdiğimizimiz yanında da uygulamak. Şimdiki zamanın, sahip olduğunuz tek şey olduğunu fark etmek ve onu hayatınızın odağı haline getirmek ve çevremizdeki herşeye belki de bu şekilde yaklaşmak.



Deneyimli bir İK'cı olarak mülakatlarda özellikle dikkat ettiğiniz hususlar var mıdır?

Bizleri ileriye götürecek olan şirketimizin değerleridir. Tüm adaylarımızda da öncelikle şirketimizin değerlerini taşıyor olması son derece önemli. Bununla beraber şirketin ihtiyaçları ile adayın ihtiyaçlarını bir araya getirerek, doğru işte doğru kişinin olmasını sağlamakta elbette önem verdiğimiz hususların başında geliyor.

İnci Holding olarak Genç İnciler ve Üniversitenin İnci'leri programlarıyla bir çok gencimize olanak sağlıyoruz. Buradan genç çalışanlara neler söylemek istersiniz? Tavsiyelerinizi alabilir miyiz?

Şu sıralar üzerinde çok severek çalıştığım ve insan kaynaklarına birçok eleştirel yaklaşımı da

içinde bulduran, yılların birikimini de aktarmaya çalıştığım "Sen Hiç Uçan Halı Gördün mü?" isimli bir çalışmam var. Orada genç ve yeni işe giren veya girmeye çalışan arkadaşlarımıza da dokunmaya çalışıyorum. Hepimiz uçan halıyı biliyoruz, ama aslında uçan bir halı yok. Uçan halıyı istiyoruz ama bir bakıyoruz ya halı uçmuyormuş, ya da halıyı uçuramıyormuşum. Her şey bizde aslında. Önemli olan şu ki, ben ne yapmak istiyorum ve yetkinliklerim bunun için yeterli mi? İkincisi de ben bu iş için yeteri kadar çaba sarf ettim mi, Malcom Gladwell' in Outliers kitabında belirttiği 10.000 saat aslında...Yeri gelmişken aramızda okumayanlar varsa, mutlaka okunmasını da tavsiye ederim.

"Sayın Serap Manisalı'ya değerli katkıları için teşekkür ederiz."



ÜNİVERSİTELERLE PROJELER



İzmir Ekonomi Üniversitesi Lojistik Yönetimi bölümü öğrencilerine destek verilen projeler tamamlandı.

Lojistik taşıma şekilleri ile ilgili çeşitli projelerde öğrencilere, teorik bilgileri pratiğe dönüştürme konusunda destek verildi.

Teşekkür belgesini Mühendislik Bölümü'nden İnci Lojistik adına Ali Berk Şirince aldı.



İNCİ LOJİSTİK ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ STANDARDI FARKINDALIK EĞİTİMLERİ

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sisteminin gerekliliği olan, Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimleri tüm çalışanların katılımıyla tamamlandı. Bilgi Güvenliği ekibinin yaptığı çalışmaların sonunda ISO 27001 Bilgi Güvenliği ara denetimi Bureau Veritas firması tarafından gerçekleştirildi.

İNCİ PUAN ÖDÜLLERİ



Yılın ikinci çeyrek değerlendirme toplantısında finansal veriler tüm çalışanlarla paylaşıldı ve İnci Puan I.dönem ödülleri sahiplerini buldu.

İnci Puan Şampiyonları; Toplam Puanda Demet Çiçek, Takım Çalışmasında Mehmet Aktaş, Özge Kudak Tutkulu Performansta Nihan Erdem, Burak Günyar oldu.



YAZA MERHABA KAHVALTISI

14 Mayıs 2016 Cumartesi Günü İstanbul Hayal Kahvesinde, 29 Mayıs 2016 Pazar Günü Çiçekli Köy Nanda'da, gerçekleştirilen aile katımlı Yaza Merhaba kahvaltısında İzmir, Manisa, İstanbul ekibi ve aileleri keyifli vakit geçirdi.

ATEN BRANTNER ÇEVRE EĞİTİMLERİNE DEVAM EDİYOR...



Aten Brantner Atık Yönetimi Enerji ve Taş. San. ve Tic. A.Ş. "Çevre" tanımından yola çıkarak, bilinç oluşturmaya yönelik eğitimlerine devam ediyor. Çevrenin önemi

ve sürdürülebilirliği başlığı altında Maxion Jantaş Jant San. Tic. A.Ş. , Teknika Plast Teknik Kalıp Plastik San. ve Tic. A.Ş. , Maxion İnci Jant Sanayi AŞ. (Alüminyum Jant İşletmesi),

Lukoil Lubricants Middle East Madeni Yağ San. ve Tic. Ltd. Şti. bilinçlendirme eğitimleri yapıldı. Eğitim içeriklerinde "Hava Kirliliği ve Kontrolü, İklim Değişikliği, Gürültü Kirliliği ve Kontrolü, Su Kirliliği ve Kontrolü, Toprak Kirliliği ve Kontrolü" konuları firmaların faaliyet konularına göre detaylandırılarak işlendi. Her bir işletmenin atık oluşumu, atıklarının kaynağında ayrı toplanması, geçici depolanması ve atıklarının yönetimi ile ilgili bilinçlendirme yapıldı.

Günümüzde, doğal kaynakların hızla tahrip edilmesi, insan ihtiyaçlarının ve tüketiminin artması ile atık oluşumu da artmaktadır. Bu sebeple atık bilinci ve atık yönetiminin sağlıklı bir şekilde oluşturabilmesi gerekliliği doğrultusunda çevre eğitimleri ile daha çok kişiye ulaşma hedeflenmektedir.

ÇEVRE MEVZUATI BİLGİLENDİRMELERİ

Çevre danışmanlık hizmeti verilen firmalara Çevre mevzuatı kapsamında çalışmalar yürütülmeye devam ediyor. Mevzuatta yapılmış olan değişiklikler var ise firmalara değişikliklerle ilgili bilgilendirme çalışmaları yapılıyor. Çevre izinlerinin alınması, atık beyanlarının yapılması, atıkların işletme içerisinde yönetilmesi, Çevre bakanlığı ve buna bağlı İl Müdürlükleri ve diğer resmi kurumlarla tüm süreçlerin takibi sağlanmaktadır. İl Müdürlükleri ve bakanlık tarafından gerçekleştirilen denetimlerde tesislerde bulunularak denetçilere bilgiler tam ve eksiksiz olarak sunulmaktadır. Bakanlık denetimleri haricinde yapılan İç Tetkikler ile de işletme içerisinde çevre mevzuatı kapsamında iç değerlendirmeler periyodik olarak yapılmaktadır.

ÇEVRE SEKTÖRÜ BULUŞMA GÜNLERİ



İzmir Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından 2016 yılı Çevre Haftası etkinlikleri kapsamında, 2-3 Haziran 2016 tarihlerinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirilen "ÇEVRE SEKTÖRÜ BULUŞMA GÜNLERİ" nde Aten Brantner Atık Yönetimi Enerji ve Taş. San. ve Tic. A.Ş. yerini aldı.



DEÜ KARIYER GÜNLERİ

9 Haziran 2016'da DEÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Kariyer Günlerine katılım sağlandı. Mesleğe adım adatacak olan genç çevrecilerle bir araya gelindi.

KALİTENİN, VERİMLİLİĞİN EN YALIN VE GÜVENLİ HALİ İÇİN ...

BEN DE VARIM..

"İNSANIN KENDİ ELİYLE YAPTIĞI BİR ŞEYİN KIYMETİ SONSUZDUR"



5S ÇALIŞMALARINDA DEĞİŞİMDE HERKESİN ÜZERİNE BİR GÖREV DÜŞTÜĞÜ, ÖNEMLİ OLANIN KİRLETTİKÇE TEMİZLEMEK DEĞİL KİRLETMEMEK OLDUĞU BİLİNCİ YERLEŞTİRİLMEMEYE ÇALIŞILDI.

Her sabah uyandıığımızda cep telefonunuzu nerede buluyorsunuz? Ya da cep telefonunuzu bulamamanız sabah uyanamamanız anlamına mı geliyor? Sabah cep telefonunu bulamamak moralinizi ne kadar bozuyor? Bulduğunuzda kendinize ne kadar kızılıyorsunuz? Korkmayın kendi içimizde yaşadığımız bu sessiz duygu yüzünden paranoyak değiliz, bilinçaltımız hayatımızda 5S çalışması yapıyor.

Hayatımızın ayrılmaz bir parçası olduğunu düşündüğümüz

telefonlarımızın menüsünde dolaştığımızda kaç saat kullandığımızı görüyoruz. Hadi diyelim günde 1 -2 saat olsun maksimum 3 saat ayda 90 saat yapar. Aslında en çok vakit geçirdiğimiz şey telefon değil çalışma ortamımız ve hepimiz biliyoruz ki ayda en az 180 saat çalışıyoruz. Yani en çok kullandığımız tuş telefonumuzun kilit tuşu değil, kimimiz için matkap kimimiz için işyerindeki makinelerin start tuşu. İşte bu nedenle vaktimizin çoğunu harcadığımız çalışma alanımızın tertipli, düzenli ve temiz olmasının; hem verimliliğin, hem kalitenin hem de iş güvenliğinin en önemli anahtarı olduğuna inanmamız gerekiyor. Bununla birlikte bu temizliğin düzenin ve tertibin belirli zamanlarda değil sürekliliğinin sağlanması da köklü bir kültürel değişim olarak

yaşanması bir olmazsa olmaz olarak karşımıza çıkıyor.

ISM'de bu değişime "Yalın dönüşüm" adını verildi. Dönüşüm önemli adımlarından biri olan 5S çalışmalarında değişimde herkesin üzerine bir görev düştüğü, önemli olanın kirlettikçe temizlemek değil kirletmemek olduğu bilinci yerleştirilmeye çalışıldı.

Ön çalışmaların sonucunda fabrikanın tüm bireylerini kapsayan bir kereye mahsus komple temizlik çalışması organize edilerek fabrikanın görsel çehresi üzerindeki değişime merhaba denildi. Ve bu önemli adımda İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanımız sayın Neşe Gök'ü de aramızda görmek bu konudaki motivasyonumuzu en üst düzeye taşıdı.

En başta dediğimiz gibi insanın kendi eliyle yaptığı bir şeyin kıymetinin sonsuzluğuna inanarak bu organizasyonda "Ben de Varım" sloganını zihinlerimizde yer edindirdik. Bundan sonrası; bu temizliği korumak, her gün daha az kirletmenin yollarını arayarak bir süre sonra kirletmeyen yeni yöntemler bulmak daha iyiye doğru gitmek olacaktır. Bu kültürel değişimin hemen yerleşmeyeceğini, karşımıza çeşitli zorluklar çıkacağını, sancılı olacağını hep öngörüyor, tüm planlarımızı bıkmadan usanmadan bu kültürü yerleştirmek üzerine inşa ediyor ve bu yolda emin adımlarla yürüyoruz.

Serdar KARAAYAK

ISM Minibar Süreç İyileştirme Sorumlusu

ISM MINİBAR MASA TENİSİ TURNUVASI



3 Ağustos – 25 Ağustos 2016 tarihleri arasında ISM Minibar da gerçekleşen masa tenisi turnuvası birbirinden çekişmeli ve heyecanlı maçlara sahne oldu... Mavi ve Beyaz yakalı personelin bireysel katılımlarıyla, puanlama ve averaj sistemiyle lig formatında ISM Minibar bünyesinde gerçekleşen turnuvada,

1. ligi, tüm maçlarını yenilgisiz tamamlayarak 30 puan ve namağlup unvanı ile Ar-Ge Sorumlusu Mert Önderoğlu alırken,



2. ligi 27 Puan ile Kalite Kontrol Sorumlusu Azbiye Delibaş,

3.lüğü ise 21 puan ile Üretim ve Planlama Yöneticisi Abdi Gülcü elde etti.

Başta müsabakalarda ilk 3 dereceyi elde eden personelimiz olmak üzere turnuvaya katılan tüm personeli tebrik ediyoruz.

ISM AİLESİ İFTAR YEMEĞİNDE BİR ARAYA GELDİ



ISM Minibar çalışanları ve aileleri 27 Haziran tarihinde Çiçekliköy Hasköy Butik Otel / Restaurant'ta düzenlenen iftar davetinde bir araya geldiler ve hep beraber keyifli vakit geçirdiler.

AMERİKA'YA İLK İHRACAT

Amerika pazarı için UL sertifikasını almayı başaran dünyadaki ilk ve tek minibar üreticisi olan ISM Minibar Amerika'ya ilk ihracatını gerçekleştirdi.

ISM Minibar, 30 yıllık tecrübesiyle otel ekipmanları sektöründe adından sıkça söz ettiriyor. Üretimini yüzde 70'ini 5 kıtada 56'dan fazla ülkeye ihraç eden ISM Minibar, otel ekipmanlarında ulusal ve uluslararası pazarlarda ana üretici ve tedarikçi olma hedefiyle çalışmalarını tüm hızıyla sürdürüyor.

Yoğun Ar-Ge çalışmaları doğrultusunda sektöre öncü ürünler sunan ISM Minibar, üretim kalitesini, Amerika pazarında yüksek güvenilirlik göstergesi olan UL sertifikasıyla tescillemeye devam ediyor. Absorbsiyon teknolojisi ile soğutma sağlayan Eco seri minibarları için Dünya'da ilk defa UL sertifikası almayı başaran ISM



Minibar, bu performansını Peltier modeli ürünlerinde de sürdürdü.

ISM Minibar, Amerika'ya UL sertifikalı absorpsiyon ve peltier teknolojisine sahip ürünlerinin ilk ihracatını gerçekleştirerek, önemli ve potansiyeli yüksek bir pazara girmeyi başarmıştır.

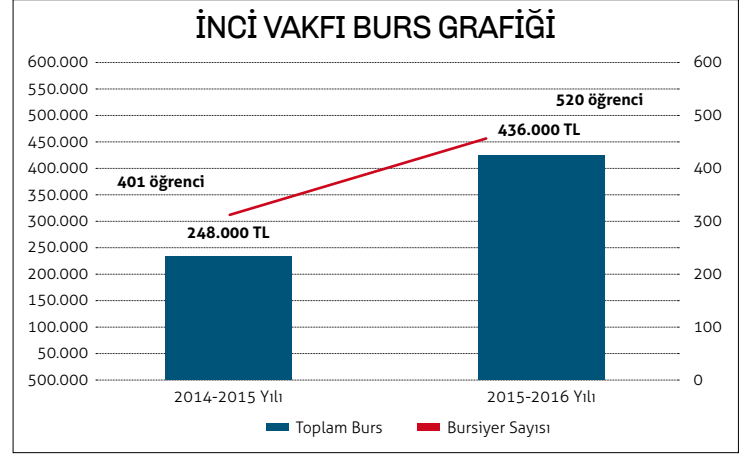
BURS İMKANI SAĞLANAN ÖĞRENCİLER

Ülkemizin çağdaş eğitim düzeyine ulaşma gayretlerine yardımcı olmak üzere, maddi imkanı kısıtlı ve başarısı sürekli öğrencilere burslar vermek, yurt, okul, eğitim tesisleri yaptırmak, okullara eğitim araçları sağlamak amacı çerçevesinde faaliyetlere devam edilmektedir.

Türk Eğitim Vakfı (TEV)'in, Lise öğrencileri için (7 gün yatılı olarak) Gebze'de düzenlediği



kişisel gelişim odaklı TEVİTÖL Gelecek Kampı'na İnci Grubu çalışanlarının çocukları arasından kura ile belirlenen 2 öğrencinin katılımı İnci Vakfı



tarafından sağlandı. Maxion İnci Alüminyum çalışanı Yakup Ak'ın oğlu Kıvanç Ak ve Maxion Jantaş çalışanı Süleyman İncil'in oğlu Halil İncil, kampı

başarıyla tamamlayarak; kişisel potansiyellerini keşfetme, hedef koyma ve geleceklerini inşa etme yolunda öğretici bir adım atmış oldular.

CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLÜ

Cevdet İnci Teşvik Ödülü, İnci Holding'e bağlı şirketlerde çalışan ve çalıştıkları birimlerde üretimi, verimliliği ve hizmet kalitesini arttıran faaliyetlerde bulunarak bunu somut olarak kanıtlayan kişilere verilen parasal ödüdür. Projeler; Üretim, Hizmet ve Ar-Ge olmak

üzere üç kategoride yarışmaya katılmaktadır. Ayrıca tüm projeler arasından, İnovasyon puanı en yüksek projeye İnovasyon Özel Ödülü verilecektir. Proje sunumları **6 Aralık 2016** Salı günü İnci Alüminyum Fabrikası-Jüpiter toplantı salonunda yapıyor olacak.

İNOVASYONA ÖNEM VERİYORUZ

13. İYTE "Ne Üretelim Proje Yarışması" etkinliği 25 Ağustos 2016 tarihinde Wyndham Otel'de gerçekleştirildi. Lisansüstü öğrencilerde birinciye 5000 TL tutarındaki Cevdet İnci Başarı Ödülü takdim edildi. İnci GS Yuasa Ar-Ge Proje ve Test Müdürü Sinan Yılmaz'ın da jüri üyesi olarak destek verdiği yarışmaya ilgi büyük oldu.



İNCİ VAKIF TOPLUM EĞİTİM FAALİYETLERİ



• 2015 Nisan ayından beri Gezici Kütüphane ile hizmet verilen okullarda Vakfın 17 aktif gönüllüsü ile yapılan toplam 110 saatlik 55 adet "anne-baba" eğitimine toplam 3110 kişi katılım gösterdi.

• 2016 yaz tatilinde Vakıf gönüllüleri ile düzenlenen eğitimlerle, "Bir Nota Bir Hayat" projesinde yer alan çocukları yetiştiren güzel anneler başta olmak üzere, tüm kadınlara farklı konularda farkındalık

kazandırılması amaçlandı. Bu çerçevede düzenlenen toplam 10 saatlik 5 farklı konudaki eğitime toplam 200 katılımcı oldu.

• 2016 yaz tatilinde Vakfın gönüllü iki eğitimci ile birlikte yaz döneminde Bornova Çamdibi semtinde toplam 100 öğretmene yönelik düzenlenen yarı günlük 2 eğitim ile eğitim öğretim sistemine daha vizyoner bakılmasına destek olundu.

İNCİ VAKIF GÖNÜLLÜLER BULUŞMASI

Vakfın geleceğe dair hayallerini gerçekleştirmek üzere çıkılan ışıklı yola eşlik eden Vakıf gönüllü dostları ile 11 Haziran, Cumartesi günü Urla'da bir araya gelerek keyifli bir gün geçirildi.



Gün boyu süren bu etkinlikte; tecrübelerin paylaşılması ve grup içi tanışıklıkların kuvvetlendirilmesi sağlarken, Vakfın gelecek planları hakkında sağlıklı değerlendirmeler yapıldı.

GEZİCİ KÜTÜPHANE FAALİYETLERİ



• M.E.B., Bornova ve Gaziemir Belediyeleri gibi resmi kurumlarla yapılan işbirlikleri ile, 2015 Nisan ayından beri İzmir'de belirlenen okullara yapılan düzenli ziyaretlerde ve okul tatillerinde büyük meydanlarda yapılan çeşitli programlarda toplam 25.000 kişiye ulaşıldı, 8.500 kitap ödünç verildi.

• İnci Vakfı olarak destek verilen Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği İzmir Şubesi'nin bu yıl 17-21 Haziran 2016 tarihleri arasında üçüncüsünü düzenlediği "Köyde Şenlik Var" projesi Bergama Tepeköy'de gerçekleşti. Gezici Kütüphane ile 95 öğrenciyi okuma etkinlikleri düzenlendi ve kırtasiye malzeme desteği sağlandı. Köy halkına yönelik çeşitli eğitim etkinlikleri ve sağlık taramaları yapıldı.

• Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı - Balçova Öğrenim Birimi öğrencileri her Salı ziyaret ederek toplam 450 ilköğretim öğrencisine ve TEV gönüllü öğretmenlerine hizmet verildi.



ÇEŞİTLİ İŞBİRLİKLERİ

KIZILAY: 9 Mayıs 2016'da, Kızılay'ın IXIR (Gençlik Çalışanı Yetiştirme Programı) AB Günü Kutlaması etkinliği kapsamında İnci Vakfını tanıtan bir sunum gerçekleştirildi ve olası işbirlikleri üzerinde değerlendirmeler yapıldı.

BİLSEM: İnci Vakfı olarak başarıları desteklenen Konak BİLSEM (Bilim ve Sanat Merkezi) öğrencilerinin çalışmalarının sergilendiği "TÜBİTAK Bilim Fuarı", 5 Mayıs 2016 tarihinde gerçekleştirildi. Geleceğin parlak yıldızları olan öğrencilerin projeleri büyük ilgi gördü.



BARIŞ İÇİN MÜZİK İNCİ VAKFI ORKESTRASI

Proje kapsamında; tüm Dünya'da yaklaşık 40 yıldır uygulanan "El Sistema" Yaygın Eğitim Metoduyla; yetenek ayrımı gözetmeden, karakter oluşumunda sanatın gücünden faydalanarak geleceğin başarılı gençlerinin yetiştirilmesi amaçlanıyor.

Cevdet İnci Eğitim Vakfı ve Barış İçin Müzik Vakfı işbirliğiyle; yaşları 06- 18 arasında değişen gençlere sanat yoluyla mutlu olarak, kendilerine ve arkadaşlarına güven duymaları sağlanıyor. Bornova Belediyesi'nin katkılarıyla Naldöken Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen projede; her öğrenci yıl boyunca, haftada 4 gün müzik eğitimlerini almaya

devam ediyor. İleride; müziği, meslek veya hobi edinen gençler yetiştirme yolunda büyük başarılar imza atması beklenen projede 06-18 yaş arası 65 genç eğitim görüyor. Çeşitli platformlarda mini konser deneyimleri yaşamaya başlayan öğrenciler büyük beğeni kazanıyor.

Uluslararası bilinirliği günden güne artan proje kapsamında Barış İçin Müzik İnci Vakfı Orkestrası'nın, El Sistema çalışmalarına katılıp farklı ülkelerden eğitimciler ve öğrencilerle bir araya gelerek, güçlenen yapısıyla yurt içinde ve yurt dışında çeşitli konserlerle izleyici karşısına çıkması planlanıyor.

SELİMİYE

HUZURUN BAŞKENTİ

Emel BEKEM • İnci Holding Yönetim Kurulu Asistanı

Temmuz ayında, malumunuz ülke gündemimiz oldukça karmaşık ve yoğun. Tam da bu dönemde, gitmiş olduğumuz Selimiye'den sizlere kısaca bahsetmek istiyorum. Kafamızı biraz olsun boşaltmak ve rahatlamak için meğer ne kadar da isabetli bir seçim yapmışız.

Şanslıydım ki, seyahat arkadaşlarım Selimiye'de daha önce bulunmuşlar ve bence kalınacak en güzel yeri seçmişlerdi. Sabah epey erkenden yola çıkmak istediklerinde buna pek anlam verememiş olsam da, oraya vardığımızda bunun nedenini anlamam zor olmadı. Yemyeşil çam ağaçları ile çevrili masmavi koya bakan doğal dokulu, taş evimizde, masada sıcak bazlama



ile bizi bekleyen kahvaltımız "İyi ki buradayız!" dedirten sebeplerin ilki oldu..

Selimiye, coğrafi yapısı sebebiyle büyük otellerin yer alamadığı bir bölge. Dolayısıyla buradaki konaklama tesisleri, genellikle aile pansiyonları. Bu pansiyonların tamamına yakını, Selimiye koyu sırasına yan yana dizilmiş durumdadır, hepsi denize sıfır ve pek çoğunda iskele yer alıyor. Biz bu pansiyonlarda konaklamak yerine, bahçesinde nar ve oldukça büyük bir incir ağacının yer aldığı, yerel mimariye göre inşa edilmiş taş bir evde kaldık. Evimizin Selimiye koyuna tepeden bakan, inanılmaz güzel bir manzarası, bahçesinde hamakları vardı. Hiç susmayan Ağustos böceklerinin sesi ise hala kulağımızda.

Bu küçük köyde, en dikkat çeken şey, hala doğallığını koruyabilmiş olması. Sabahları horoz sesi ile uyanmak, yöre halkının neredeyse tamamının bahçesinde gördüğüm keçiler, aklıma ilk gelenler..

Bunların yanı sıra, bir sürü limon, mandalina, nar, ceviz, şeftali ağaçları ile asmaları var. Hepsisi de meyve dolu.

Marmaris ve Datça arasında yer alan bu şirin köyde, ağaçların hemen bitiminde deniz başlıyor. Denizi ise oldukça durgun ve suyu gerçekten sıcak. Ancak öyle berrak ki, insanın içinden içmek



geliyor. Bu köyü el değmeden kalabilecek kadar kadar şanslı kılan şey, ulaşımının sıkıntılı, yollarının virajlı oluşu.

Bu huzurlu köyde neredeyse tüm pansiyonların denize kıyısı var. Ancak son birkaç yıldır adının daha çok duyuluyor olması sebebiyle gerek konaklama, gerek yeme – içmede fiyatların artışı söz konusu. Restoranlar da, tıpkı pansiyonlar gibi, koyun sırasında dizilmiş durumdadır. Menülerde, ağırlıklı olarak deniz ürünleri yer alsa da, sadece keçi sütünden mamullerin satıldığı

tatlıcıya mutlaka uğramak gerek. (Losta Tatlıcısı) Buranın sahibinin söylediğine göre Ülker bisküvilerinin sahibi, buraya her geldiğinde dondurma yemeden gitmezmiş! Tatilde tabii ki, zencefil - tarçın ve mandalina-portakal çeşitlerinin mutlaka tadına baktım..

Köyde geceler de oldukça sakin geçmekteydi, koya yanaşmış tekne sahipleri de, karadan giden ziyaretçiler de, burada yaşayanların sakin hayatlarını bozmamaya özen gösteriyorlar.

Buraya gelenlere önerim, en az bir günlerini mutlaka tekne turuna ayırmaları. İrili ufaklı, pek çok güzel koyda, mavinin ve yeşilin en güzel tonları ile karşılaşmanın ve doya doya yüzebilmenin en keyifli yolu tekne gezileri.

Tadı damağımda kalan ve bir gün yine mutlaka gitmek istediğim Selimiye'den aklımda kalanlar, insanı sarıp sarmalayan sakinliği, portakal ağaçları altındaki hamakları, denizin içindeki şezlongları ve en güzeli de yıldızlı gökyüzü..

ISUZU D-MAX

TÜRKİYE'NİN PICK-UP'U



3.5 tonluk çekme kapasitesiyle rakipsiz.

Isuzu D-Max 4x4, arazide de, şehirde de daima en önde.

- Çift Turbo Dizel Motor • 400 Nm Tork • Üstün güvenlik sistemleri ESC, TCS, ABS, EBD, BAS
- Agresif tasarım • 4x4 modellerde 3,5 ton çekme gücü • Otomatik vites opsiyonu*
- Isıtılmalı deri koltuklar* • Direksiyondan kumandalı müzik sistemi* • Dijital klima*

* Belirtilen donanımlar D-Max 4x4 V-Cross'a aittir.

Anadolulu Isuzu, İncirlik'in Gazici Kütüphanesi Projesi'ne destek vermektedir.



65 YIL

Çağrı Merkezi: 444 4 ISZ (479)

d-max.com.tr • facebook.com/IsuzuDmaxTR • twitter.com/IsuzuDmaxTR

ISUZU D-MAX

25

DÖRT ANLAŞMA

Kitabı Öneren

Melike Burgaz, Genel Müdür Asistanı, Maxion Wheels Türkiye Operasyonları

Kitap Adı: Dört Anlaşma
Toltek Bilgelik Kitabı

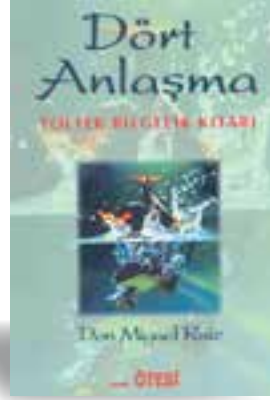
Yazar Adı: Don Miguel Ruiz

Yayınevi: Ötesi Yayıncılık

Sayfa Sayısı: 122

Kitap özeti:

Sinema dünyasının üstün zekalı oyuncularından Sharon Stone ve Jody Foster bu kitabı çevresindeki insanlara öneriyor. Amerika'nın önde gelen Yeni Çağ yazarları bu kitabı sizlere öneriyor."Don Miguel Ruiz' in kitabı aydınlanmanın ve özgürlüğün bir yol haritasıdır." Deepak Chopra Başarının Yedi Ruhsal Yasası kitabının



yazarı "Büyük dersler içeren ilham verici bir kitap."Wyne Dyer Kendin Olmak kitabının yazarı Castaneda geleneğinde, Ruiz temel Toltek bilgeliğini paylaşıyor. Modern dünyada yaşayan kadınlara ve erkeklere "Dingin Savaşçı" olarak yaşamının pratik uygulamalarını sunuyor. Dan Millman Dingin Savaşçı ve Ruhun Yasaları adlı kitapların yazarı.

SENDEN ÖNCE BEN

Kitabı Öneren

Sevim Bayraktar
İş Analisti, İnci Holding

Kitap Adı: Senden Önce Ben

Yazar Adı: Jojo Moyes

Yayınevi: Pegasus Yayınevi

Sayfa Sayısı: 480

Kitap özeti:

Küçük bir kasabada sade bir hayat yaşayan fakat renkli bir karaktere sahip olan bir kız ile bir zamanlar hayatı doya doya yaşamış olan fakat geçirdiği kaza nedeni ile tekerlekli sandalyeye mahkum olan ve dahası hayata küsmüş olan bir adamın yolları kesişirse ne olur? Hangisi hangisinin hayatını etkisi altına alır?



Jojo Mosey okurlarına bu soruların cevabını duygusal bir aşk romanı ile veriyor. Eleştirmenlerden tam not alan ve büyük beğeni kazanan Senden Önce Ben romanı bir çok kitap eleştirmeni tarafından okunması gereken romanlar listesine eklendi.

HAVVA'NIN ÜÇ KIZI

Kitabı Öneren

Gülce Uzuncan
Satınalma Sorumlusu, İnci Holding

Kitap Adı: Havva'nın Üç Kızı

Yazar Adı: Elif Şafak

Yayınevi: Doğan Kitap

Sayfa Sayısı: 424

Kitap özeti:

İnanca, inançsızlığa, arayışa, farklı kadınlara ve aşka dair baş döndürücü bir yolculuk... "Ben ne annem gibi dindarım, ne babam gibi kâinatın, beş duyumla kavradığım şeylerden ibaret olduğuna kaniyim. Öyleyse ben neredeyim? Ne mutlak dindarlığa, ne de mutlak akılcılığa dahil olmak isteyenler için bir başka yaklaşım, yeni bir varoluş şekli yok mu acaba? Bir üçüncü yol mesela? Kim bilir?" Şirin, Mona ve Peri... Günahkâr,



inanan ve şaşkın. Münkir, Mümin ve Mütereddit... Böylesine farklı üç genç kadın nasıl bir araya gelebilir? Arkadaş olabilirler mi sahi? Hatta kız kardeş? Elif Şafak büyüleyici dili ve sağlam olay örgüsüyle inanca, inançsızlığa, arayışa, farklı kadınlara ve aşka dair baş döndürücü bir yolculuğa çıkarıyor bizleri. HAVVA'NIN ÜÇ KIZI Türkiye ile Avrupa, dün ve bugün arasında gidip gelen güncel bir hikâye anlatıyor.

VE ZARAFET - İŞ HAYATINDA VE SOSYAL YAŞAMDA

Kitabı Öneren

Ece Doğru Tuyan
Kurumsal İletişim Uzmanı, İnci Holding

Kitap Adı: Ve Zarafet - İş Hayatında ve Sosyal Yaşamda

Yazar Adı: Gökhan Dumanlı

Yayınevi: Destek Yayınları

Sayfa Sayısı: 200

Kitap özeti:

Masa adabı, yemek yeme şeklimiz, hatta hangi yemeği sipariş ettiğimiz, kurumsal duruşumuz, kartvizitimizi nasıl sunduğumuz, zamanı nasıl yönettiğimiz, ast-üst ilişkisi, makam odası yönetimi, hediye seçimi ve takdimi, kısacası toplumsal ilişkilerde kullandığımız iletişim kaynaklarındaki incelikler,



profesyonel başarı söz konusu olduğunda eğitimin ve deneyimin de önüne geçen önemli bir etkidir. Aynı şekilde ikili ilişkilerimizde de bu kuralların gücüne sahip olmak bizi daha başarılı bir iletişimci yapar ve birlikte yaşamının, ilişki sürdürmenin, iletişimi anlamının ve yorumlamanın erdemini bilen herkese istediği kapıyı açabileceği sihirli bir anahtar görevi görür.

Mutlu aileler iç el ele verdiler

Bornova Belediyesi ile Credit Inci Eğitim Vakfı işbirliği ile 'Borsa İçin Müzik' eğitiminin, çocuklar için 'Kadın öğrenirse aile mutlu olur' etkinliği düzenlendi.



AKM Sektörünün En Değerli Markası İnci AKM

Brand Finance tarafından yayınlanan Türkiye'nin En Değerli Markaları raporuna göre, AKM Sektörünün En Değerli Markası olarak Inci AKM seçildi.

"İnci" gibi yatırımlara devam

İnci Holding, yatırım planlarında değişiklik olmadan uluslararası ortaklarıyla yola kararlı şekilde devam edeceğini bildirdi.



CAPITAL 500'ÜN İNCİ'Sİ YÜKSELİŞTE

Capital 500 Türkiye 2023 raporuna göre, İnci Holding'in değeri 1 milyar 200 milyon TL'den 1 milyar 500 milyon TL'ye yükseldi.

Capital 500'ün 'İnci'si yükselişte' Bu yıl 19'uncusu per...

"Türkiye'nin Gücüne İnanıyoruz"



YENİ LİDERLERİ İnci yetiştiriyor

İnci Holding'in düzenlediği Akademi yeni öğrencileri başlıyor, 28 yönetici ve yet adayına dahil olduğu proje başlatılıyor.



İNCİ HOLDİNG'İN 3 ŞİRKETİ İLK 500'DE

İnci Holding'in 3 şirketi ilk 500 şirketi arasında yer aldı. Şirketler arasında Inci AKM, Inci Yatırım ve Inci Enerji yer alıyor.



MEDEF DÖNÜŞÜM AKM EN DEĞERLİ

MEDEF Dönüşüm Akm, Türkiye'nin en değerli dönüşüm şirketleri arasında yer aldı.



AKÜ SEKTÖRÜNÜN EN DEĞERLİ

AKÜ sektörünün en değerli şirketi olarak Inci AKÜ seçildi.



Autoexpo Afrika'da İnci GS Yuasa'ya büyük ilgi

Autoexpo Afrika'da Inci GS Yuasa'ya büyük ilgi gösterildi.



İnci Holding aile içi şiddete karşı saf tuttu

İnci Holding, aile içi şiddete karşı saf tuttu.



İnci GS Yuasa ihracat lideri oldu

İnci GS Yuasa, ihracat lideri oldu.



Şiddete karşı projeye katıldılar

Şiddete karşı projeye katıldılar.



İnci Holding: Türkiye'nin gücüne inanıyoruz

İnci Holding, Türkiye'nin gücüne inanıyoruz.



Bornova'da çocuklar öğreniyor, anneler eğ

Bornova'da çocuklar öğreniyor, anneler eğ.



İnci Holding aile içi şiddete karşı saf tuttu

İnci Holding, aile içi şiddete karşı saf tuttu.



Bornovalı minikler okuyarak büyüyor

Bornovalı minikler okuyarak büyüyor.

Yöneticilik onun genlerinde var



MEZİCİ KÜTÜPHANE OYUNCA BORNOVA



İnci GS Yuasa, Endüstriyel Akademi ile CeMAT Fuarı'nda yer aldı



İnci GS Yuasa, Endüstriyel Akademi ile CeMAT Fuarı'nda yer aldı



İnci GS Yuasa, Endüstriyel Akademi ile CeMAT Fuarı'nda yer aldı



İNCI AKÜ®
Uzun Ömürlü Akü

avantajda da
ayrıcılıkta da
birinci



www.inciaku.com | www.birincikart.com

☎ 0850 222 5 258